

## Gedragsregels

Gedragsregels voor de echtscheidingsbemiddelaar van Ruud van Diepen Coaching & Mediation, hierna te noemen: bemiddelaar. De bemiddelaar verleent bemiddeling met inachtneming van de hierna volgende regels, zoals bedoeld in artikel 2 van de Bemiddelingsovereenkomst.

### Algemeen

1. De bemiddelaar begint de bemiddeling pas als de partners van de bemiddelingsovereenkomst kennis hebben genomen en met de inhoud daarvan akkoord gaan. De bemiddelingsovereenkomst wordt zo spoedig mogelijk door de partners en de bemiddelaar ondertekend.
2. De bemiddelaar maakt duidelijke afspraken over de kosten en legt deze schriftelijk vast.
3. De bemiddelaar zal aan derden, met wie hij contact heeft, steeds mededelen dat hij optreedt in zijn hoedanigheid van echtscheidingsbemiddelaar.

### Procesbegeleiding

4. De bemiddelaar begeleidt de partners in het bemiddelingsproces vanuit een onpartijdige positie.
5. De bemiddelaar besteedt passende aandacht aan emotionele en relationele aspecten bij de partners en, indien toepasselijk, hun kinderen.
6. De bemiddelaar geeft in het voorkomend geval de partners in overweging om ook een andere deskundige te raadplegen.
7. De bemiddelaar besteedt passende aandacht aan het bevorderen van o.a. de onderlinge communicatie.
8. De bemiddelaar heeft de leiding over het bemiddelingsproces. Hij helpt de partners bij het zoeken naar verschillende oplossingsmogelijkheden (opties). Hij begeleidt de onderhandelingen.
9. De bemiddelaar stelt de verslagen op van de bemiddelingsgesprekken en bespreekt deze met de partners.
10. De bemiddelaar onderhoudt contact met de partners gezamenlijk, behoudens voor zover het betreft niet-inhoudelijke contacten, zoals het afspreken van data voor een bespreking. Een bemiddelingsgesprek begint pas als beide partners aanwezig zijn.
11. De bemiddelaar is gehouden er zorg voor te dragen dat stukken die hij heeft ontvangen van een der partijen, voor zover die stukken door die partij niet aan de ander ter beschikking zijn gesteld, ook door de andere partij worden ontvangen.
12. De bemiddelaar is bevoegd om, met voorafgaande toestemming van de partners, afzonderlijk met ieder van de partners te spreken. De inhoud van deze afzonderlijke besprekingen is niet vertrouwelijk ten opzichte van de andere partner, tenzij de partners tevoren schriftelijk anders met elkaar zijn overeengekomen.
13. De bemiddelaar bewaakt de voortgang van de bemiddeling en zal deze beëindigen als naar zijn oordeel de bemiddeling niet (binnen een redelijke termijn) zal leiden tot overeenstemming of als zich een andere omstandigheid voordoet, die naar zijn oordeel tot beëindiging van de bemiddeling moet leiden

### Inhoud

14. De bemiddelaar verschaft aan de partners juridische informatie over hun scheiding en de gevolgen daarvan.
15. De bemiddelaar bevordert dat de partijen over voldoende informatie beschikken om op voet van gelijkwaardigheid te kunnen onderhandelen en beslissingen te kunnen nemen.
16. De bemiddelaar legt de bereikte overeenstemming vast in een concept-convenant c.q. vaststellingsovereenkomst en wijst de partners (zie ook artikel 2.9 van de bemiddelingsovereenkomst) op de mogelijkheid die overeenkomst te laten beoordelen door een andere deskundige.
17. De bemiddelaar draagt na ondertekening van het convenant zorg voor de afwikkeling van de (gerechtelijke) procedure en de formalisering van de (echt)scheiding.
18. De bemiddelaar meldt de door de partners gemaakte afspraken omtrent de pensioenverevening aan de toepasselijke pensioenuitvoerders, tenzij daaromtrent met de partners uitdrukkelijk een andere afspraak is gemaakt.
19. De bemiddelaar beëindigt de bemiddeling als de door de partners voorgestelde regelingen in zijn visie zozeer indruisen tegen het recht en/of de maatstaven van redelijkheid en billijkheid, dat hij die met zijn beroepsopvatting niet kan verenigen.